

Arbetsmarknadsnämnden

Uppföljning av budget 2026 - Tertialrapport 1 per den 30 april

Vid frågor kontakta budgetenheten, vid finansavdelningen, stadsledningskontoret.
E-post: slk-finansavdelningen.slk@stockholm.se

Kostnader och intäkter (-) för strategiskt viktiga projekt eller projekt över 50 mnkr som ej är investeringar

	Ack. utfall		Budget		Prognos										Totalt				Period			
	t o m	2025	2026		2026		2027		2028		2029		2030		Beslutat		Prognos		Beslutat		Prognos	
		Kostnad	Intäkt (-)	Kostnad	Intäkt (-)	Kostnad	Intäkt (-)	Kostnad	Intäkt (-)	Kostnad	Intäkt (-)	Kostnad	Intäkt (-)	Kostnad	Intäkt (-)	Kostnad	Intäkt (-)	Kostnad	Intäkt (-)	Start	Slut	Start
Mnkr																						
Projekt																	0,0	0,0				
																	0,0	0,0				
																	0,0	0,0				
																	0,0	0,0				
																	0,0	0,0				
																	0,0	0,0				
																	0,0	0,0				
																	0,0	0,0				
																	0,0	0,0				
																	0,0	0,0				
Summa	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				

Vid behov kan egna delsummeringar för grupper av projekt infogas. OBS att summaformeln kan behöva ändras.

Kolumn D-E Budget som beslutats i VP, gäller hela året - även i uppföljningsårenden

Kolumn F-O Prognos för angivna år

Kolumn P-Q Totalt beslutad/beviljad kostnad resp. intäkt för projektet.

Kolumn T-U Datum projektet skall starta resp. avslutas enligt beslutet.

Kolumn V-W Prognos för projektets start- resp. slutdatum. Avvikelse från beslutade datum skall förklaras.

Innehållet i blanketten skall analyseras och kommenteras i tjänsteutlåtandet.

Avvikelse gentemot budget eller totalt beslutad kostnad resp. intäkt skall speciellt kommenteras med angivelse av dess orsak samt vidtagen åtgärd.

Arbetsmarknadsnämnden

Vid frågor kontakta slk-controller för nämnden, vid Vårdförvaltningen, stadsledningskontoret

Uppföljning av budget 2026 - Tertiärrapport 1 per den 30 april

[illegible]

Uppföljning av resultatenheter

Anvisningar för ifyllande av blankett Resultatenheter

- 1) Resultatenhetens namn (intraprenaden skall särskilt anges)
- 2) Resultatenhetens bruttobudget t.ex. beräknad ersättning (anges i tkr)
- 3) Belopp som motsvarar 5 % av enhetens bruttobudget (anges i tkr)
- 4) Summan ska överensstämma med resultatenheternas resultat i bokslutet
- 5) Avser hela resultatet (100 % exkl. resultatfond)
- 6) Resultatfonden får ha ett överskott med motsvarande maximalt 10 % av enhetens bruttobudget, vid underskott gäller maximalt 5 %
- 7) Kontroll av ackumulerad resultatöverföring (max 10 % vid överskott och max 5 % vid underskott)
- 8) Belopp som motsvarar 10 % av enhetens bruttobudget (anges i tkr)
- 9) Kontroll av årets överföring (max 5 %)

Om blanketten inte räcker till kan flera rader infogas i tabellen.

Arbetsmarknadsnämnden

Uppföljning av budget 2026 - Tertialrapport 1 per den 30 april

Uppföljning av investeringsbudget 2026

Vid frågor kontakta budgetenheten, vid finansavdelningen, stadsledningskontoret.

E-post: slk-finansavdelningen.slk@stockholm.se

Prognos (mnkr)	Utfall 2025	VP 2026	Avvikelse	Prognos 2026	Prognos 2027	Prognos 2028
Inventarier och maskiner	4,0	6,4		6,4	4,0	4,0

Avtalsstart	Uppskattat värde kr	Ansvarig Organisation	Ansvarig upphandlare	Kontraktstyp	Avtalstyp	Inköpskategori kod	Samtliga inköpskategorier	Upphandlingens omfattning	Diariennr	Klient	Kommentar
2026-02-10	1 500 000	Arbetsmarknadsförvaltningen	Info.amf@stockholm.se	Tjänster	Ramavtal Lokalt	1018;	Medborgarutveckling;			191	Upphandlingen är klar.
2026-05-01	15 000 000	Arbetsmarknadsförvaltningen	Info.amf@stockholm.se	Tjänster	Ramavtal Lokalt	1014;	IT & Kommunikation;			191	Ej klar.
2026-05-13	3 000 000	Arbetsmarknadsförvaltningen	Info.amf@stockholm.se	Tjänster	Ramavtal Lokalt	1014;	IT & Kommunikation;			191	Pågående
2026-10-01	12 000 000	Arbetsmarknadsförvaltningen	Info.amf@stockholm.se	Tjänster	Ramavtal Lokalt	1018;	Medborgarutveckling;				
Ht 2026	2 400 000	Arbetsmarknadsförvaltningen	Info.amf@stockholm.se	Invetarie	Ramavtal Lokalt	1018;	Medborgarutveckling;			191	
2026/2027	20 000 000	Arbetsmarknadsförvaltningen	Info.amf@stockholm.se	Tjänster	Ramavtal Lokalt	1018;	Medborgarutveckling;				
2026-10-01	6 000 000	Arbetsmarknadsförvaltningen	Info.amf@stockholm.se	Tjänster	Ramavtal Lokalt	1014;	IT & Kommunikation;				
2027-02-28	8 000 000	Arbetsmarknadsförvaltningen	Info.amf@stockholm.se	Tjänster	Ramavtal Lokalt	1018;	Medborgarutveckling;				
2026-09-01	1 500 000	Arbetsmarknadsförvaltningen	Info.amf@stockholm.se	Tjänster	Ramavtal Lokalt	1018;	Medborgarutveckling;				
2026/2027	9 000 000	Arbetsmarknadsförvaltningen	Info.amf@stockholm.se	Tjänster	Ramavtal Lokalt	1018;	Medborgarutveckling;				



Stockholms
stad

**Arbetsmarknadsnämndens
handlingsplan mot
våldsbejakande extremism
2026-2027**

stockholm.se

**Arbetsmarknadsnämndens handlingsplan mot våldsbejakande
extremism**
2026-2027

Dnr:

Inledning.....	3
Arbetsmarknadsnämndens verksamhet i arbetet mot våldsbejakande extremism	4
Lokal lägesbild.....	5
Källor	6
Analys	7
Arbetsmarknadsnämndens aktiviteter kopplat till våldsbejakande extremism	8
Arbetsmarknadsnämndens aktiviteter	8

Inledning

Stockholm stads riktlinjer i arbetet mot våldsbejakande extremism är utgångspunkt för arbetet i denna handlingsplan. Denna handlingsplan omfattar arbetsmarknadsnämndens verksamheter och ligger till grund för prioriteringar av insatser framåt.

Våldsbejakande extremistmiljöer utgör ett hot mot samhällets grundläggande struktur, dess styrelseskick eller de politiska företrädarna på olika nivåer. På så sätt kan våldsbejakande extremistmiljöer utgöra ett hot mot hela demokratin och dessutom ett allvarligt hot mot medborgares möjligheter att utöva sina demokratiska rättigheter.

Stadens arbete riktas huvudsakligen mot tre extremistmiljöer; den våldsbejakande högerextremistiska, den våldsbejakande vänsterextremistiska, och den våldsbejakande islamistiska miljön. Att stadens arbete fokuserar på dessa miljöer beror på att Säkerhetspolisen bedömer att det inom dessa finns individer och grupper som anser det som legitimt att begå brott med målet att förändra rådande samhällsordning i Sverige. De utgör ett hot mot demokratin och individers möjligheter att utöva sina demokratiska fri- och rättigheter.¹

Stadens insatser innefattar även ett förebyggande arbete mot ensamagerande gärningspersoner. Dessa personer är inte med i en grupp/organisation, utan agerar istället på egen hand utifrån en extremistmiljös ideologi. Säkerhetspolisen gör bedömningen att ensamagerande gärningspersoner som motiveras av våldsbejakande islamistisk extremism eller våldsbejakande högerextremism utgör ett av de främsta attentatshoten. Enligt Säkerhetspolisen är dessa individers syn på samhällsutvecklingen inte sällan influerade av konspirationsteorier. Många av dem är unga och lider ofta av psykisk ohälsa. Digitaliseringen har inneburit att dessa individer – men även de organiserade våldsbejakande extremistiska miljöerna – har en tydlig närvaro på nätet.²

I staden finns en struktur för arbetet mot våldsbejakande extremism som utgår från riktlinjer som beslutats av kommunfullmäktige. Alla stadsdelsnämnder och fem särskilt berörda facknämnder; social-, arbetsmarknads-, idrotts-, kultur- och utbildningsnämnden, har handlingsplaner. Syftet med handlingsplanerna är att säkerställa en tydlig ansvarsfördelning och struktur för arbetet med att förebygga och motverka våldsbejakande extremism på lokal nivå. I handlingsplanerna finns lokala lägesbilder som närmare beskriver de lokala förutsättningarna och utmaningarna.

Läs mer om stadens arbete på intranätet under 'Våldsbejakande extremism'. Här finns också stöd och utbildningar för stadens medarbetare samlat.

¹ Säkerhetspolisen (2023). *Våldsbejakande extremism*. [Våldsbejakande extremism - Säkerhetspolisen \(sakerhetspolisen.se\)](https://sakerhetspolisen.se) [2023-08-30]

² Säkerhetspolisens årsbok 2022/2023, s.18-19, 30-33, 48-49

Arbetsmarknadsnämndens verksamhet i arbetet mot våldsbejakande extremism

Arbetsmarknadsförvaltningen bedriver verksamhet som är i kontakt med ett stort antal stockholmare. Det sker en stor genomströmning av individer genom Vuxenutbildning Stockholm och Jobbtorg Stockholms verksamheter som träffar och interagerar nära med förvaltningens medarbetare.

Förvaltningen har förutsättningar att upptäcka tecken på radikaliserings mot våldsbejakande extremism hos individer som passerar genom verksamheterna och kan ta hjälp av andra aktörer i staden för att finna insatser åt individerna.

Något som står klart utifrån kartläggningar från svenska myndigheter är att radikalisering kan ske i olika miljöer, och att se vem som radikaliserats kan vara svårt att kategorisera. Eftersom förvaltningens verksamheter möter en bred och mångsidig grupp stockholmare är det viktigt för stadens övergripande trygghet och säkerhetsarbete att medarbetare har kunskap kring att identifiera tecken på misstänkt våldsbejakande extremism.

Medarbetare som studie- och yrkesvägledare, lärare och jobbcoacher har ofta en förtroendefull kontakt med deltagarna i förvaltningens verksamheter. Detta innebär att medarbetarna sannolikt har möjlighet att upptäcka indikationer på extremism och radikalisering i förekommande fall.

I förvaltningens verksamheter förekommer också målgrupper som kan ha särskilda riskfaktorer för att hamna i en radikaliseringsprocess och som andra myndigheter och förvaltningar kan ha svårt att nå. Dessa målgrupper kan vara särskilt utsatta för att radikaliserats om de inte skulle nås av förvaltningens insatser och få ett sammanhang att delta i. Förvaltningens ordinarie uppdrag gentemot stockholmarna kan därmed sägas vara en förebyggande faktor i sig. Till detta är det också viktigt att betona att arbetet med mänskliga rättigheter och demokrati som förvaltningen bidrar med också kan ses som en förebyggande faktor mot våldsbejakande extremism.

Lokal lägesbild

Den lokala lägesbilden för arbetsmarknadsnämnden har stora likheter med stadens övergripande lägesbild. Säkerhetspolisen sänkte i maj 2025 terrorhotnivån till ”förhöjt hot” (nivå 3). Det största hotet om attentat i Sverige bedöms komma från enskilda personer som drivs av våldsbejakande ideologier, framför allt högerextremism eller islamism. Under de senaste åren har majoriteten av terrorattackerna i västvärlden genomförts av ensamagerande gärningspersoner. Unga aktörer har uppmärksammats särskilt som en sårbar grupp då radikaliserings ofta sker i digitala miljöer där ungdomar vistas.

Uppmärksammas oro om våldsbejakande extremism ska enligt rutin rapporteras av förvaltningens medarbetare dels genom en oidentifierad blankett som skickas till VBE-samordnare samt genom incidentrapportering i IA. Antalet händelser med VBE-koppling som uppmärksammats på förvaltningen de gångna åren har dock varit få, inga av dessa ärenden har varit kopplat till en direkt närstående våldshandling. I jämförelse med övriga utpekade fackförvaltningar med särskilt fokus på VBE sticker arbetsmarknadsförvaltningen ut genom en lägre andel rapporter.

Den tragiska händelsen på Risbergsskolan i Örebro den 4 februari 2025 gjorde att frågorna om pågående dödligt våld och ensamagerande gärningspersoner uppmärksammades stort i samhället, men också inom arbetsmarknadsförvaltningens verksamheter. Med bakgrund i detta, samt tidigare redan planerade insatser, har förvaltningen påbörjat ett omfattande arbete med säkerhet och kunskapshöjande insatser om pågående dödligt våld (PDV) riktat till personal, främst inom vuxenutbildningen. Detta arbete förväntas fortsätta även under de kommande åren riktat till all personal inom förvaltningen.

I januari 2026 skickades Stockholm stads enkät avseende våldsbejakande extremism ut till förvaltningens chefer. Utifrån inkomna enkätsvar behövs mer kunskapsspridning på området över hela förvaltningen. Stadens webbutbildningar om våldsbejakande extremism är välkända och en övervägande majoritet av medarbetarna har genomfört den grundläggande utbildningen. Dock skattas kunskapsnivån bland verksamheterna som medelgod av cheferna som svarat på enkäten. Det finns utrymme för mer kunskapsspridning både om området i stort och om stadens rutin vid oro eller händelse kopplad till våldsbejakande extremism. Önskemålen från cheferna varierar men bland annat efterfrågas att frågorna systematiskt förankras regelbundet från förvaltningen och att medarbetare utöver webbutbildningar erbjuds kunskapshöjande insatser i form av seminarier eller workshops.

Variationen i vilka tecken som kan behöva uppmärksammas vid radikaliserings hos en individ är stor och den utmaningen faller i slutändan ned på förvaltningens medarbetare. De behöver aktuell kunskap om våldsbejakande extremism för att kunna reagera på rätt saker i samtal med medarbetare och medborgare. Arbetsmarknadsförvaltningens medarbetare kan fortsatt vara detektorer åt staden och förmedla relevant information vidare till myndighetsutövare såsom socialtjänst och polis som behöver informationen för att kunna agera, antingen genom att ingripa eller genom att ge stöd till individen.

Källor

Stockholm stads nulägesrapport – Våldsbejakande extremism 2025

Stockholm stads Säkerhetsprogram 2024

Stockholms stads enkät avseende våldsbejakande extremism 2026

Stockholms stads blankett för avidentifierad information kring våldsbejakande extremism

IA incidentrapportering

Månadsvisa möten med SLK och utpekade fackförvaltningar

-Insamling av Stockholms stads avidentifierade blanketter 2024-2026 visar på att det förekommer händelser, om än få, där vi detekterar tecken på våldsbejakande extremism inom Arbetsmarknadsförvaltningen.

- Stockholm stads enkät avseende våldsbejakande extremism skickades ut till förvaltningens chefer i februari 2026. Svarsfrekvensen var ca 50% och jämnt fördelad över förvaltningens avdelningar. Resultaten från enkäten visar att kunskapen kring våldsbejakande extremism är relativt bra men att det finns önskemål om ytterligare kunskapshöjande insatser riktat mot medarbetare.

-IA incidentrapportering är låg till obefintlig kopplat till våldsbejakande extremism.

-Vid de månadsvisa mötena med SLK och utpekade fackförvaltningar har lokal VBE-samordnare samlat en övergripande lägesbild i Stockholm där händelser och utveckling har kunnat diskuteras.

Analys

Arbetsmarknadsförvaltningen fortsätter att vara en viktig part i att upptäcka incidenter av våldsbejakande extremism i sina verksamheter. I linje med den omvärldsutveckling som sker där hotet om radikaliserings hos ensamagerande fortsätter att växa blir arbetsmarknadsförvaltningens arbete betydelsefullt för att motarbeta och upptäcka tecken på radikaliserings i ett tidigt stadie. I synnerhet genom det uppsökande och relationsskapande arbetet riktat mot ungdomar och unga vuxna.

Orsaken till den låga rapporteringen av oro eller händelse kopplad till våldsbejakande extremism är oklar. Förvaltningens medarbetare träffar varje år ett stort antal individer som skulle kunna bära på riskfaktorer för radikaliserings, i synnerhet ungdomar från utsatta miljöer. Ett antagande kan vara att individer med extremistiska åsikter drar sig för att uttrycka dessa i samtal med förvaltningens anställda. En annan möjlig orsak kan vara bristande kunskap hos medarbetare i att identifiera tecken på radikaliserings eller kännedom om stadens rutin. Kunskapen om radikaliseringsprocesser och våldsbejakande extremism bör vara en naturlig del av medarbetarnas kunskapsbank.

Genom sina uppdrag som täcker hela staden stöttar arbetsmarknadsförvaltningen stadsdelar och övriga fackförvaltningar genom att upptäcka och dela information inom staden. För att fortsätta vara en relevant part i stadens arbete för att motverka våldsbejakande extremism bör deltagande i stadens nätverk fortsätta att fördjupas och knytas till stadens centrala samordnare i frågorna. Genom detta får förvaltningen också möjlighet att fördjupa kopplingen gentemot stadsdelar och andra fackförvaltningar vilket underlättar kunskapsspridningen.

De sammanfattande slutsatserna som finns att dra kring lägesbilden och källorna som underbygger den är följande:

- Upptäckt och anmälning av våldsbejakande extremism är fortfarande relevant och behövt i staden.
- Det krävs en löpande omvärldsbevakning och aktiv samverkan med andra parter i staden, nationellt och internationellt för att ligga i fas med det aktuella kunskapsläget om uttryck och särskilda riskgrupper.
- Den genomsnittliga kunskapen hos medarbetare och chefer behöver vidhållas genom fortsatta utbildningsinsatser. Särskilt fokus bör läggas på verksamheter som arbetar med unga personer. Kunskapsspridningen ska bygga på aktuell kunskap om extremistiska uttryck och med fördel kan utbildningsinsatser samordnas med förvaltningens arbete med mänskliga rättigheter och demokratifrågor.
- Fortlöpande samverkan med stadsdelarsförvaltningar och fackförvaltningar är av särskild vikt för att klargöra behov och utmaningar inom ämnet som behöver flera parters insatser för att genomföras.

Arbetsmarknadsnämndens aktiviteter kopplat till våldsbejakande extremism

Med utgångspunkt i den lokala lägesbilden kommer följande insatser och aktiviteter genomföras. Aktiviteterna som listas är både sådana som genomförs internt och externt samt i samverkan med andra aktörer.

Arbetsmarknadsnämndens aktiviteter

Aktivitet <i>Beskriv vad som ska göras och hur det ska utföras</i>	När <i>Ange tid för när aktiviteten ska vara genomförd (alt linjearbete)</i>	Vem <i>Ange vilken funktion/funktioner som ansvarar för aktiviteten</i>	Uppföljning <i>Ange hur aktiviteten ska följas upp</i>
Riktad utbildningsinsats till Jobbtorg unga	2026-2027	Lokal VBE-samordnare	VB
Informationsspridning till medarbetare genom interna kanaler såsom intranät och nyhetsbrev.	2026-2027	Lokal VBE-samordnare	Löpande och till handlingsplan 2028
Utarbeta en struktur att lyfta frågorna regelbundet hos verksamheterna	2026	Lokal VBE-samordnare	VB
Minst 80 % av förvaltningens medarbetare ska ha genomfört den webbaserade grundutbildningen om våldsbejakande extremism.	2026-2027	Enhetschefer och rektorer	Indikator i VB
Fortsatta utbildningsinsatser om pågående dödligt våld (PDV)	2026-2027	VBE-samordnare Enhetschefer och rektorer	VB
Fortsatt samverkan mellan förvaltningens VBE-samordnare och MR-strateger i syfte öka kunskapsspridningen i förvaltningens verksamheter.	2026-2027	VBE-samordnare och MR-strateger	Handlingsplan 2028
Analysera orsak till förvaltningens låga rapportering av oro eller händelse av VBE	2026-2027	VBE-samordnare	Handlingsplan 2028

Lokal VBE-samordnare deltar regelbundet på månadsvisa möten för utpekade fackförvaltningar med SLK.	Löpande månadsvisa möten	VBE-samordnare	VB
Tillsammans med central VBE-samordnare delta i erfarenhetsutbyten med de nordiska ländernas huvudstäder i syfte att stärka arbetet mot våldsbejakande extremism	Ht 2026 Ht 2027	VBE-samordnare	VB